



株式会社 S S



経営理念

ともに成長し
ともに生きていく

社 是

誠意

顧客先の意向をよく理解し、専門的技術的見地からも真心と親切心を持って、喜ばれ満足される心のこもった仕事を納めよう

正確

正しく受け、正しい判断で正しい指示により、正しい方法で正しい時間に、確実な確認を怠らず、正確に仕事を納めよう

即行

打てば響く（以心伝心）即時即行の実施を旨とし、顧客先に対し絶対の安心感と信頼感を得るべく、日々努力を惜しまず修めよう

代表紹介

私たちの仕事は、職人の生活と命を守る事です。

松下幸之助の言葉に企業とは、「社会の公器」である。と一説があります。

「自分たちの利益だけを追求するものではなく、社会全体・公の利益にも適う必要があり、そのようにふるまわなければならない」

私は、まさにSSが目指していく先にある言葉だと思っています。

弊社の、業務は仮設事業です。

住宅や、工場、高所の作業や安全の確保を保つ仕事です。

新築やリフォームをするための仮設工事だけではありません。

我が国日本で大災害が起きればインフラの復旧作業や新設さらに仮設で行うものに限りがありません。

社会にはなくてはならない事業です。そんな事業にも変革が起きています。

旧体質で怠慢な経営では、従業員やその家族を守っていくことはできません。

もっと先進的に、グローバルな視野を持ち、公での存在価値を高めていかなければなりません。

弊社では、独自のITシステム構築し業務の効率化を図り、労働環境の改善や、労働時間の短縮をはじめに、福利厚生の実施、

職人の生活と安全を確保し、海外人材の育成に力を入れ展開し、商工会や雇用主会など各街づくりやボランティア団体で活動し

「社会の公器」となれるよう邁進していきます。

最後となりますが、弊社では多くの従業員が生活基盤を構築するよう従業員一丸となり努力しています。

一般に私たちの業務は3Kと言われてしまう仕事となってしまいました。

高所で作業するという事は多くの危険が伴っています。

毎年多くの方が命を落としています。

そんな危険な作業をする従業員たちの社会的な地位やイメージを改善するために努力していきたいし多くの方に理解していただけるよう

活動していきたいと思っております。いつか、弊社が安全で・生活も安定でき・さらにあこがれる職業になれるよう努めていきたいと思っております。



株式会社SS

代表取締役社長

榎本 智仁

沿革



弊社の特徴

自社保有部材
約10万㎡以上

“足場のプロフェッショナル”

【国家資格】

とび1級技能士在籍

住宅から、マンションの新築工事や
リフォーム工事、プラントから公共工事
に至るまで、豊富な経験に基づき様々な
現場を施工いたします。

施工に関してなんでもご相談下さい。

近年では、従来の吊足場を用いた現場をより
安全に施工できる新工法【クイックデッキ】
の施工もご提供しております。

全てのお客様に安全な足場を提供します。

“職人の命と生活を守る”

【当たり前前の待遇を当たり前】
弊社は職人を大切にする会社です。
とび職の業界ではまだ一般的ではない、
社会保険・退職金・401k・週休2日制等
の福利厚生や働き方改革に積極的に取り
組んでいます。
安全な足場を施工する、職人の生活にも
安心と安定を。
長く働けて、将来も安泰。
そんな会社だからこそ、良い職人が多数
在籍しております。



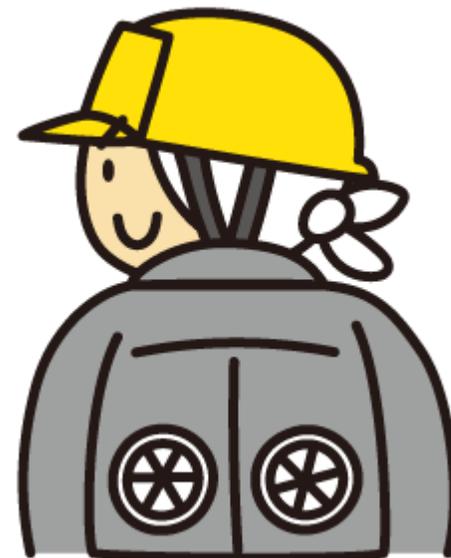
熱中症対策

全施工スタッフに空調服1着

トラック1車につき1セットの熱中症対策グッズを積載しております。



- 1 専用バッグ×1個【セット品容器】**
肩ベルト付きの型崩れにくいソッグ採用で、使用中の現場が終わっても次の現場に移動しやすい
- 2 パンチクールスーパーロング×2個【緊急時の冷却に】**
製品をコブシで叩き中の水袋を破裂させると冷却が始まります。体の部位(太い血管の上を冷やすことをおすすめ)を冷却
- 3 オーエスワン(500ml)×1本【水分・塩分補給に】**
過度の発汗による脱水状態に効果的な厚生労働省許可(特別用途食品)の経口保水液です。
- 4 純水(500ml)×1本【水分補給に、体の冷却等に】**
水分補給と身体冷却に。またペットボトルスプレーと合わせて使うことにより、霧吹きに早変わり。身体に霧を吹きつけることにより、気化熱効果があり冷却に有効的
- 5 ガーゼタオル×1本【水に浸して体の冷却に】**
肌しやすいガーゼタオル、便利な熱中症処置イラスト入り
- 6 液晶体温計ミニチェック×1個【体温計測に】**
口や脇下で体温を測る温度計、カード型で携帯・収納に便利
- 7 扇子×1本【体の冷却に】**
扇子であおぐことで、体温をより早く下げる
- 8 塩(10g)×1個【塩分補給に】**
便利な10gの個包装
- 9 ペットボトルスプレー×1個【体の冷却】**
ペットボトルに取り付けて、霧吹きに早変わり
- 10 マニュアル×1冊【処置応急マニュアル】**
イラスト入りで、処置法をより簡単に説明してあります。



マナー研修

弊社では、全社員に應對・電話マナー・言葉遣いなどの研修をおこなっております。



講師詳細

文部科学省後援サービス接遇検定一級優秀賞受賞

文部科学省後援ビジネス文書技能検定一級

文部科学省後援ビジネス電話検定実践級

全米TPI認定 ビジネスコーチング ファシリテーター取得

生産性向上研修

生産性向上のための研修を専門の講師を招いておこなっています。



主催

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 愛知支部
中部職業能力開発促進センター ポリテクセンター中部

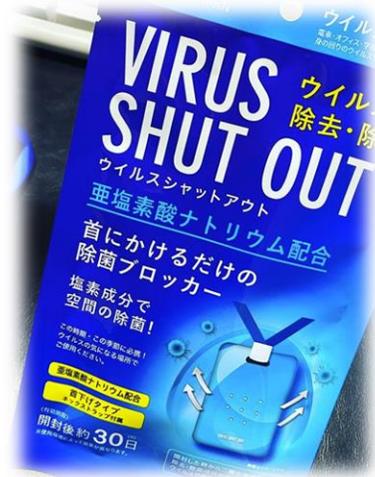
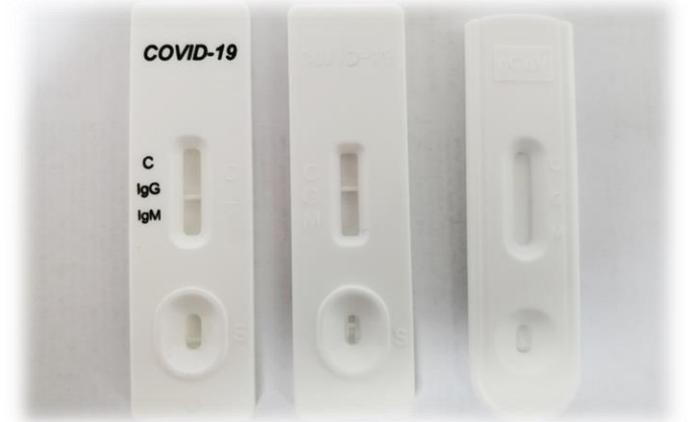
安全大会・技術講習

新工法の講習と安全対策についての会議をおこなっております。



新型コロナウイルス対策

毎日全員の検温を行い、抗体検査もいたしました。



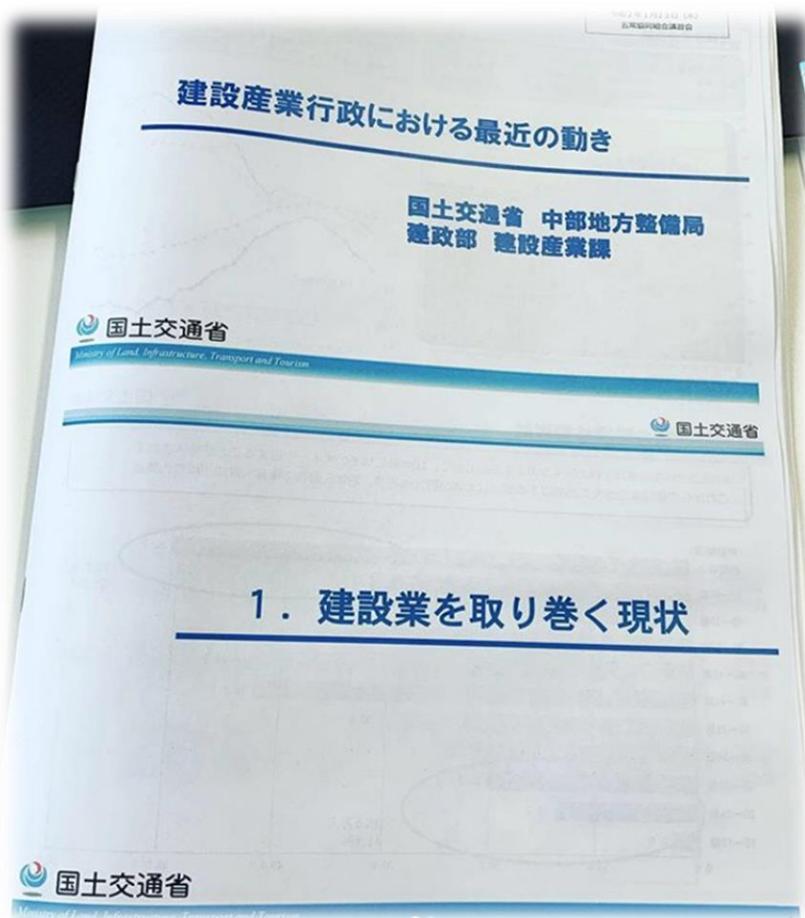
車両管理

全車両に通信型ドライブレコーダーを設置し、車両運行の安全に務めています。



国土交通省による勉強会

国土交通省 中部地方整備局 建政部 建設産業課の方より
今後の建設業についての指針や取り組みについての勉強会を開催していただきました。



施工足場

住宅



マンション・アパート



新築



公共工事

例) 災害時などに活躍する応急橋



施工足場（特殊工事）

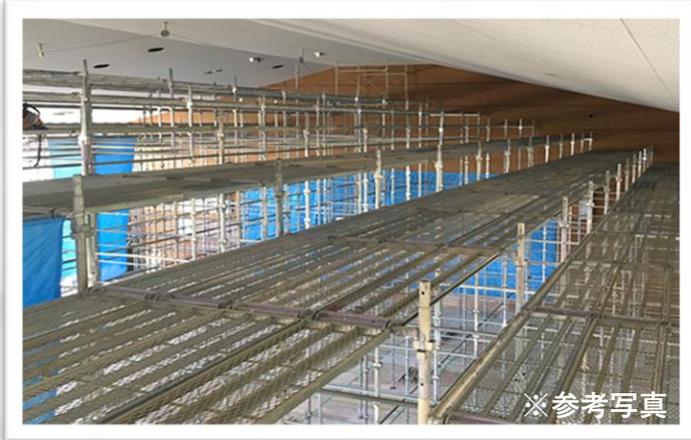
吊足場

橋梁工事足場からプラント、造船、大空間建築のメンテナンスなど高所作業用足場としての用途が多い足場



棚足場

平面的な広がりを持つ作業床を、枠組や単管などの支柱で支えている足場



法面工法

アンカー工事やボーリング工事での削孔機などを設置する機械構台や、乗り入れ構台として使用する足場



ゴンドラ

吊り足場及び昇降装置、安全装置などにより構成され、昇降装置により昇降する機械足場



施工足場（特殊工事）

仮囲い

関係者以外の立ち入りを防ぐ、工事の騒音を減らす、現場内外の安全対策など、たくさんの目的があります。



イベント足場

小さなイベントブースの設営から大規模会場の設営・撤去など素早い設営ができます



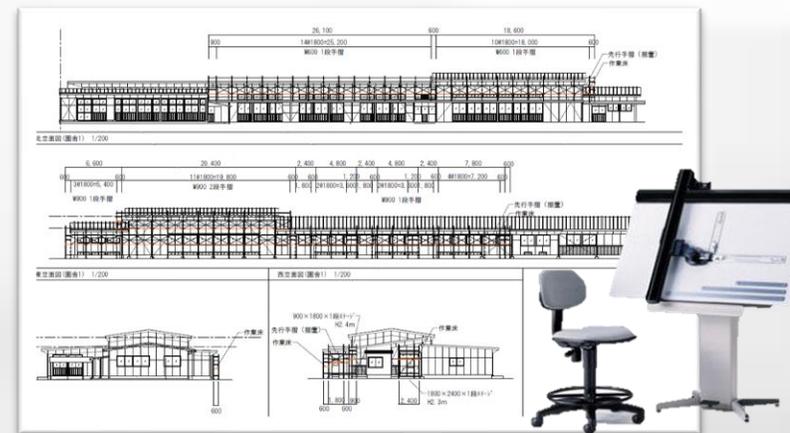
スタクション

通路、作業等の縁及び開口部等で墜落の恐れがある箇所に設ける仮設的な墜落防護工



足場図面製図

安全な工事を施工する為に必要となる仮設計画



クイックデッキ（先行床施工式フロア型システム吊足場）

令和元年度『準推奨技術』（新技術活用システム検討会議
（国土交通省））登録番号：TH-150007-VE

建造物の天井施工時の作業フロアです。
吊り構造の浮きフロアとすることで、フロアの下はフリーな
空間となり別の工事や物の搬入、人の往来ができます。
駅舎やラインを止めたくない工場、ホールなどの大空間建築物、
ビルやショッピングセンターなどで多数実績があります。
特に建築工事の天井面での施工に関して、本システムを用い
専用の作業フロアを構築することで施工個所を分離し、下方の
安全を確保しながらの施工や、上下部同時施工の担保などにより、
新たな価値が生まれています。



従来の吊り足場



クイックデッキ

前年度施工実績

2019年度施工件数

1500件 以上

施工実績一覧/年間

住宅 リフォーム	825棟
集合住宅 リフォーム	250棟
新築	160棟
大型工事 大型物件	70現場
プラント	210現場

国土交通省策定

“働き方改革加速化プログラム”
“建設キャリアアップシステム”



参考資料
国交省HP内



報道発表資料



国土交通省策定

“働き方改革加速化プログラム”



1. プログラム策定の趣旨

日本全体の生産年齢人口が減少する中、建設業の担い手については概ね10年後に団塊世代の大量離職が見込まれており、その持続可能性が危ぶまれる状況です。建設業は全産業平均と比較して年間300時間以上の長時間労働となっており、他産業では一般的となっている週休2日も十分に確保されておらず、給与についても建設業者全体で上昇傾向にありますが、生産労働者については、製造業と比べて低い水準にあります。将来の担い手を確保し、災害対応やインフラ整備・メンテナンス等の役割を今後も果たし続けていくためにも、建設業の働き方改革を一段と強化していく必要があります。【別紙P. 6参照】

政府では、昨年3月の「働き方改革実行計画」を踏まえ、これまで、関係省庁連絡会議の設置や「適正な工期設定等のためのガイドライン」の策定など建設業の働き方改革に向けた取組を進めてきたところです。また、建設業団体においても、働き方改革4点セット（週休2日実現行動計画等）の策定など業界を挙げた取組が進展しています。国土交通省では、この流れを止めることなくさらに加速させるため、今般「建設業働き方改革加速化プログラム」を策定しました。今後、長時間労働の是正、給与・社会保険、生産性向上の3つの分野で新たな施策について、関係者が認識を共有し、密接な連携と対話の下で施策を展開してまいります。

- 日本全体の生産年齢人口が減少する中、建設業の担い手については概ね10年後に団塊世代の大量離職が見込まれており、その持続可能性が危ぶまれる状況。
- 建設業が、引き続き、災害対応、インフラ整備・メンテナンス、都市開発、住宅建設・リフォーム等を支える役割を果たし続けるためには、これまでの社会保険加入促進、担い手3法の制定、i-Constructionなどの成果を土台として、働き方改革の取組を一段と強化する必要。
- 政府全体では、長時間労働の是正に向けた「適正な工期設定等のためのガイドライン」の策定や、「新しい経済政策パッケージ」の策定など生産性革命、賃金引上げの動き。また、国土交通省でも、「建設産業政策2017+10」のとりまとめや6年連続での設計労務単価引上げを実施。
- これらの取組と連動しつつ、建設企業が働き方改革に積極的に取り組めるよう、労務単価の引上げのタイミングをとらえ、平成30年度以降、下記3分野で従来のシステムの枠にとられない新たな施策を、関係者が認識を共有し、密接な連携と対話の下で展開。
- 中長期的に安定的・持続的な事業量の確保など事業環境の整備にも留意。
※今後、建設業団体側にも積極的な取組を要請し、今夏を目途に官民の取組を共有し、施策の具体的展開や強化に向けた対話を実施。

長時間労働の是正

罰則付きの時間外労働規制の施行の猶予期間（5年）を待たず、長時間労働是正、週休2日の確保を図る。特に週休2日制の導入にあたっては、技能者の多数が日給月給であることに留意して取組を進める。

- 週休2日制の導入を後押しする
 - ・ 公共工事における週休2日工事の実施団体・件数を大幅に拡大するとともに民間工事でもモデル工事を試行する
 - ・ 建設現場の週休2日と円滑な施工の確保をともに実現させるため、公共工事の週休2日工事において労務費等の補正を導入するとともに、共通仮設費、現場管理費の補正率を見直す
 - ・ 週休2日を達成した企業や、女性活躍を推進する企業など、働き方改革に積極的に取り組む企業を積極的に評価する
 - ・ 週休2日制を実施している現場等（モデルとなる優良な現場）を見える化する

○ 各発注者の特性を踏まえた適正な工期設定を推進する

- ・ 昨年8月に策定した「適正な工期設定等のためのガイドライン」について、各発注工事の実情を踏まえて改定するとともに、受発注者双方の協力による取組を推進する
- ・ 各発注者による適正な工期設定を支援するため、工期設定支援システムについて地方公共団体等への周知を進める

給与・社会保険

技能と経験にふさわしい処遇（給与）と社会保険加入の徹底に向けた環境を整備する。

- 技能や経験にふさわしい処遇（給与）を実現する
 - ・ 労務単価の改訂が下請の建設企業まで行き渡るよう、発注関係団体・建設業団体に対して労務単価の活用や適切な賃金水準の確保を要請する
 - ・ 建設キャリアアップシステムの今秋の稼働と、概ね5年で全ての建設技能者（約330万人）の加入を推進する
 - ・ 技能・経験にふさわしい処遇（給与）が実現するよう、建設技能者の能力評価制度を策定する
 - ・ 能力評価制度の検討結果を踏まえ、高い技能・経験を有する建設技能者に対する公共工事での評価や当該技能者を雇用する専門工事企業の施工能力等の見える化を検討する
 - ・ 民間発注工事における建設業の退職金共済制度の普及を関係団体に対して働きかける
- 社会保険への加入を建設業を営む上でのミニマム・スタンダードにする
 - ・ 全ての発注者に対して、工事施工について、下請の建設企業を含め、社会保険加入業者に限定するよう要請する
 - ・ 社会保険に未加入の建設企業は、建設業の許可・更新を認めない仕組みを構築する

※給与や社会保険への加入については、週休2日工事も含め、継続的なモニタリング調査等を実施し、下請まで給与や法定福利費が行き渡っているかを確認。

生産性向上

i-Constructionの推進等を通じ、建設生産システムのあらゆる段階におけるICTの活用等により生産性の向上を図る。

- 生産性の向上に取り組む建設企業を後押しする
 - ・ 中小の建設企業による積極的なICT活用を促すため、公共工事の積算基準等を改善する
 - ・ 生産性向上に積極的に取り組む建設企業等を表彰する（i-Construction大賞の対象拡大）
 - ・ 個々の建設業従事者の人材育成を通じて生産性向上につなげるため、建設リカレント教育を推進する
- 仕事を効率化する
 - ・ 建設業許可等の手続き負担を軽減するため、申請手続きを電子化する
 - ・ 工事書類の作成負担を軽減するため、公共工事における関係する基準類を改定するとともに、IoTや新技術の導入等により、施工品質の向上と省力化を図る
 - ・ 建設キャリアアップシステムを活用し、書類作成等の現場管理を効率化する
- 限られた人材・資機材の効率的な活用を促進する
 - ・ 現場技術者の将来的な減少を見据え、技術者配置要件の合理化を検討する
 - ・ 補助金などを受けて発注される民間工事を含め、施工時期の平準化をさらに進める
- 重層下請構造改善のため、下請次数削減方策を検討する

建設キャリアアップシステムと技能者の能力評価制度の構築

- 「建設キャリアアップシステム」は、技能者の資格、社会保険加入状況、現場の就業履歴等を業界横断的に登録・蓄積する仕組み
- システムの構築に向け官民（参加団体：日建連、全建、建専連、全建総連 等）で検討を進め、平成30年秋に運用開始予定
- 運用開始初年度で100万人の技能者の登録、5年で全ての技能者（330万人）の登録を目標

<システムの概要>



<能力評価のイメージ> システムに登録・蓄積された情報を活用し技能者の処遇改善が図られる環境を整備 ※システム運営主体（一財）建設業振興基金



システムにおいて客観的に把握可能

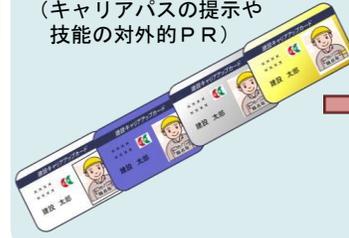
建設技能者の能力評価制度の対象

技能者の客観的かつ大まかなレベル分け
(処遇改善の土台作り)

登録基幹技能者講習や職長経験により把握可能

【評価結果の活用例（処遇改善の実現）】

○カードの色分け（キャリアパスの提示や技能の対外的PR）



○専門工事企業の施工能力等の見える化への運動

【見える化の対象項目（イメージ）】

- ・所属する技能者のレベル・人数 など

→ 高いレベルの職人を育て、雇用する企業が選ばれる環境を整備

○レベル分けを参考とした技能者の適切な処遇の実現

【活用イメージ】

登録基幹技能者に準じたレベルの技能者のうち、現場で働きぶりが優秀な者に対して手当支給

（参考）優良技能者認定制度（日建連）登録基幹技能者のうち、現場での働きぶりが優秀な者に対して、元請企業が手当支給

- 平成29年度末までに中間とりまとめ、平成30年夏頃までに制度の枠組みを提示
- 能力評価制度による評価結果について、公共工事での活用を検討

SSカスタマーサポートセンター

SS Customer Support Center

御社の営業活動の効率化の為に活用ください!

現場調査依頼の効率化

緊急を要するご連絡

工程の事前連絡

工事予定の工程確認

 0565-41-4457

 sscsc@ss-asiba.co.jp

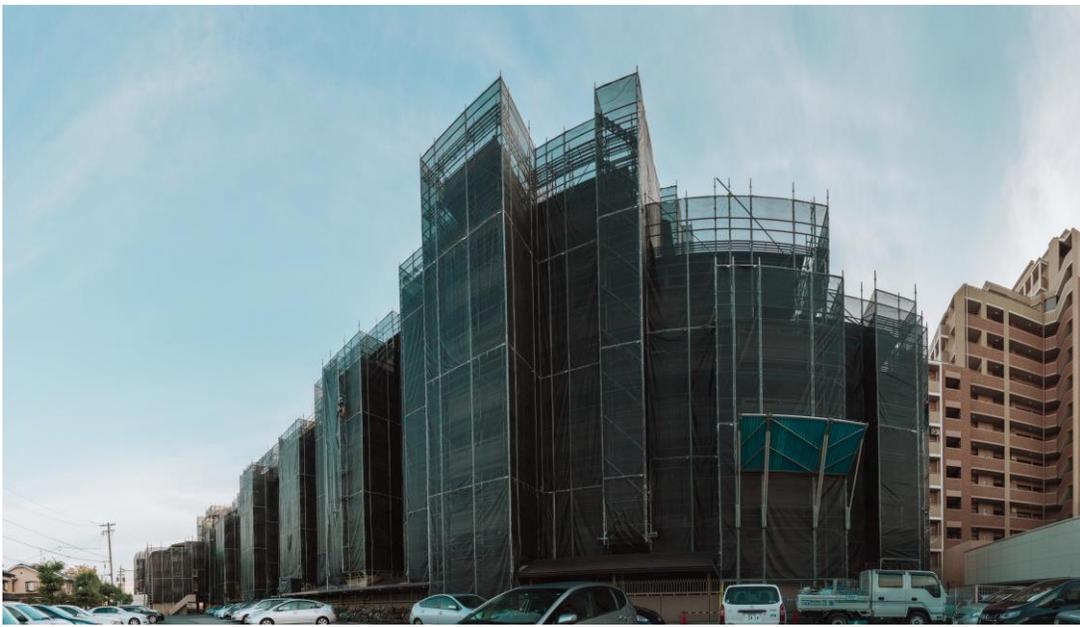
工事代金のクレジットカード決済対応！

工事代でポイントが溜まる！

↓下記クレジットカードに対応↓



施工事例集

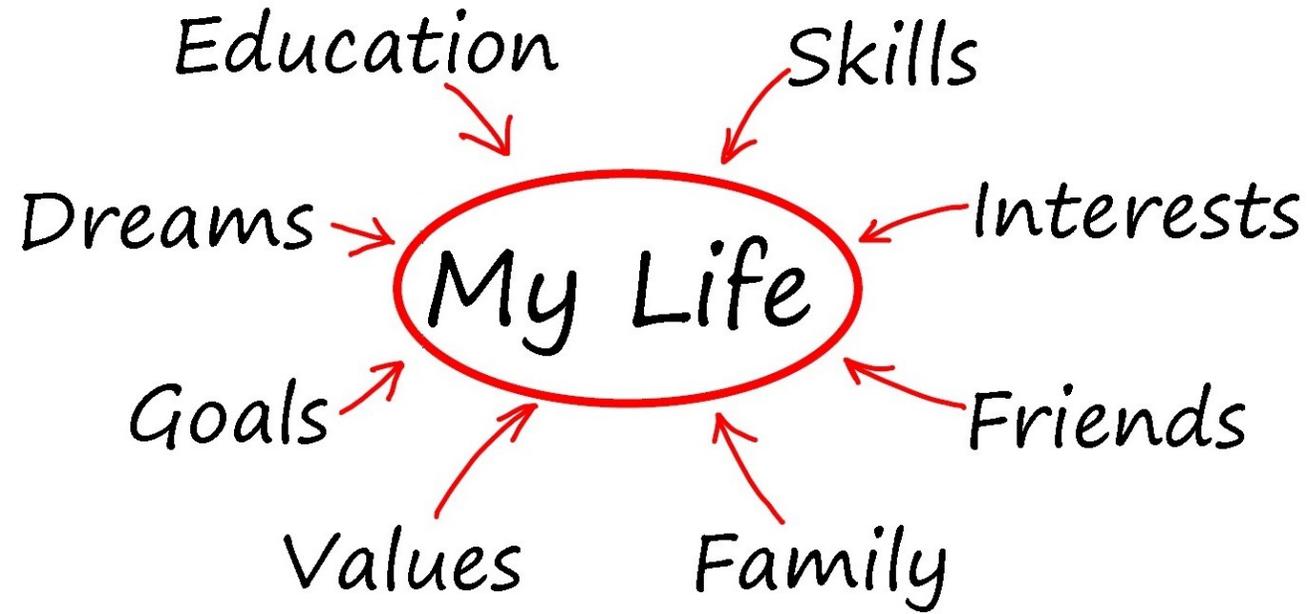






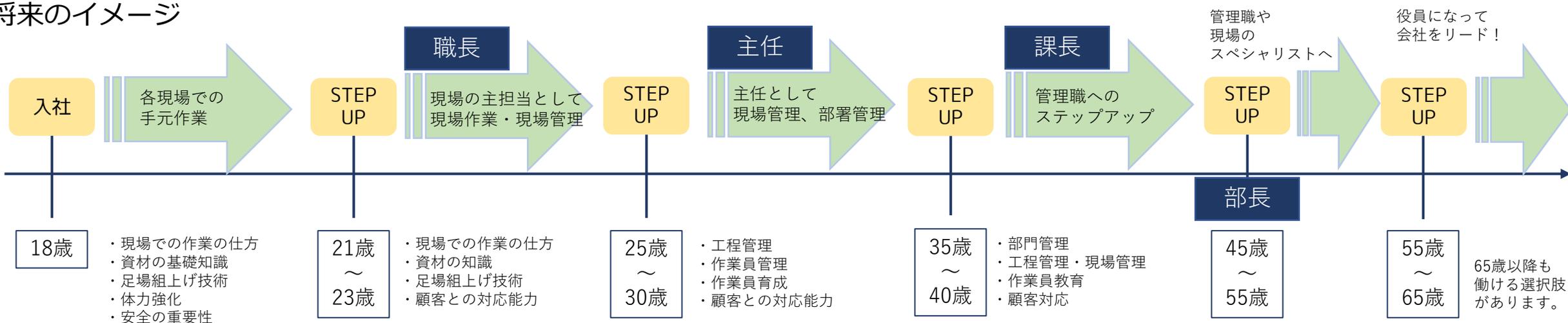


キャリアプラン





将来のイメージ

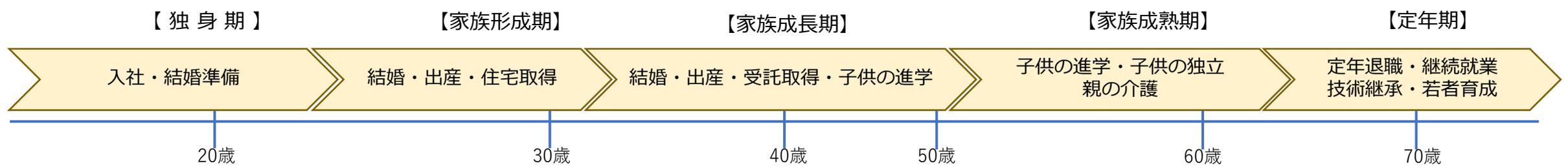


- 18歳**
 - 現場での作業の仕方
 - 資材の基礎知識
 - 足場組上げ技術
 - 体力強化
 - 安全の重要性
- 21歳 ~ 23歳**
 - 現場での作業の仕方
 - 資材の知識
 - 足場組上げ技術
 - 顧客との対応能力
- 25歳 ~ 30歳**
 - 工程管理
 - 作業員管理
 - 作業員育成
 - 顧客との対応能力
- 35歳 ~ 40歳**
 - 部門管理
 - 工程管理・現場管理
 - 作業員教育
 - 顧客対応
- 45歳 ~ 55歳**
- 55歳 ~ 65歳**
 - 65歳以降も働ける選択肢があります。

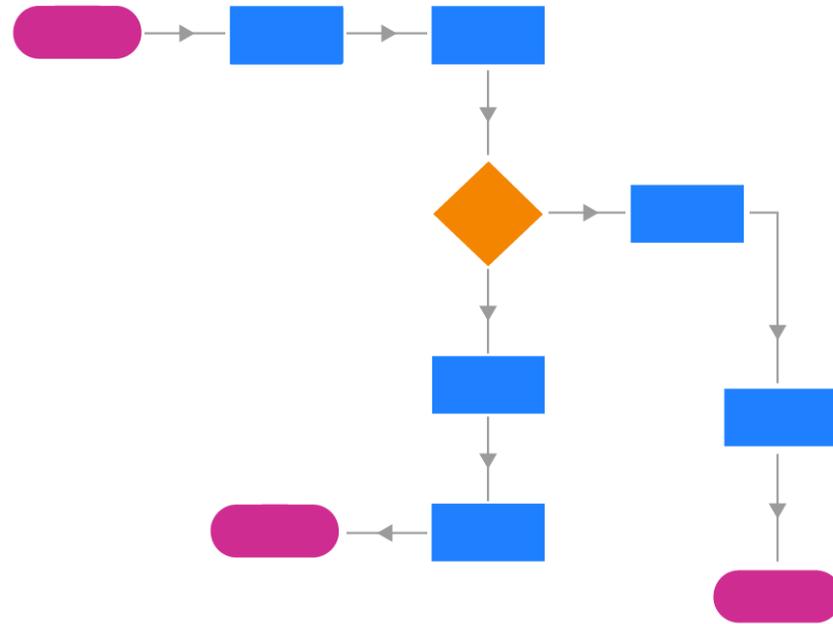
昇進モデル及び年収

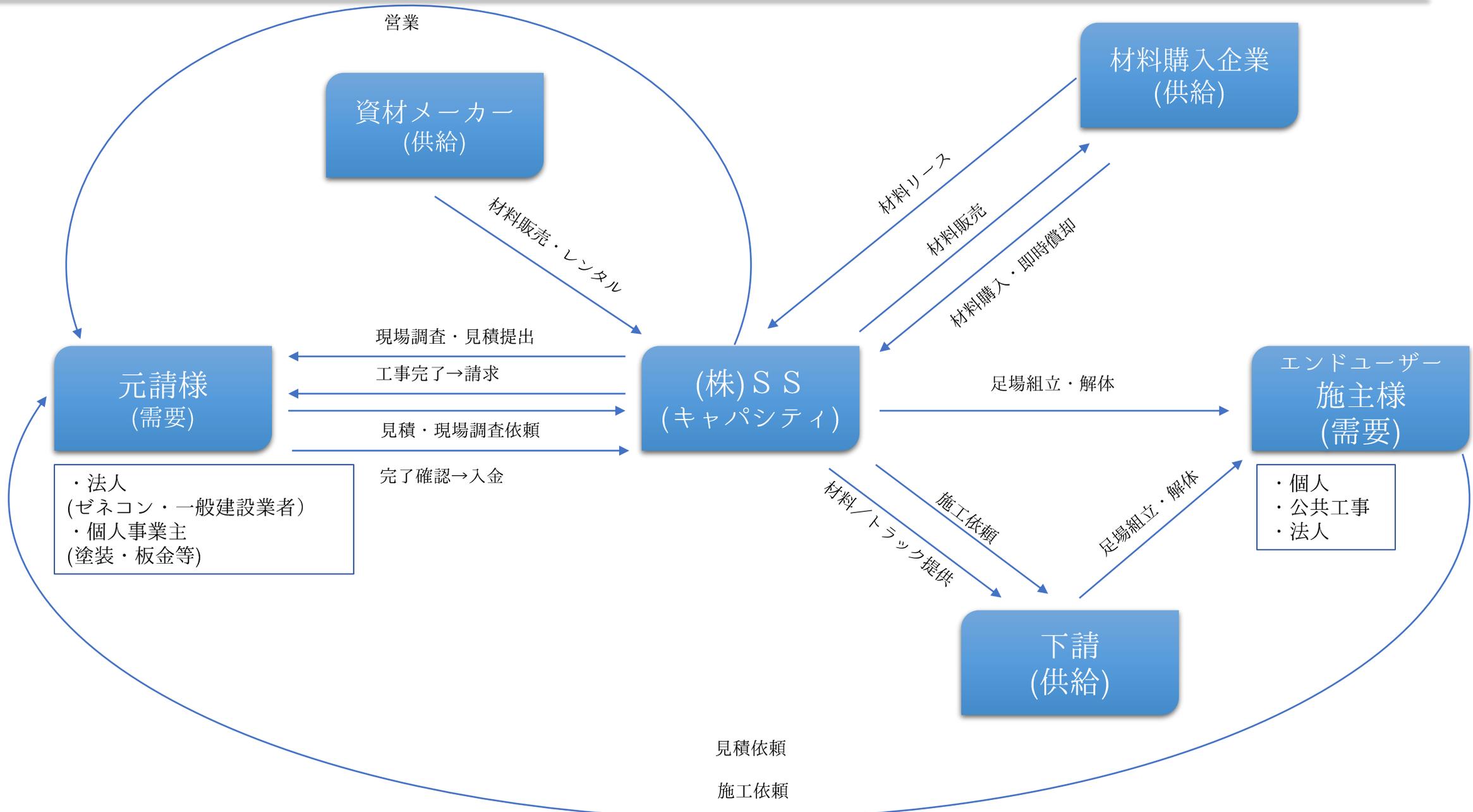


ライフサイクル例



ワークフロー





CSR私募債発行



ニュースリリース

中京CSR私募債「みらいエール」受託のお知らせ

[戻る](#)

2018年07月10日

中京銀行（頭取 永井 涼）は、2018年7月10日（火）に中京CSR私募債「みらいエール」を中京銀行保証付私募債にて2社[発行額6千万円]受託いたしましたので、お知らせします。

中京CSR私募債「みらいエール」は、当行が私募債を発行されるお客さまから受け取る手数料の一部で、お客さまが指定する教育機関や地方公共団体等へ必要な品を寄贈するものです。

当行は、引き続きCSR活動（社会貢献活動）を通じて、地域経済の活性化に取り組んでまいります。

中京CSR私募債「みらいエール」受託内容

【中京銀行保証分】

発行企業名 (代表者)	所在地		
	業種	発行額	期間
	寄贈先		
株式会社SS (榎本 智仁)	愛知県名古屋市中東区本郷二丁目127番地		
	髙、土工事業	3千万円	5年
	豊田市立朝日小学校		

アティックアート 活動支援

アティックアートとは

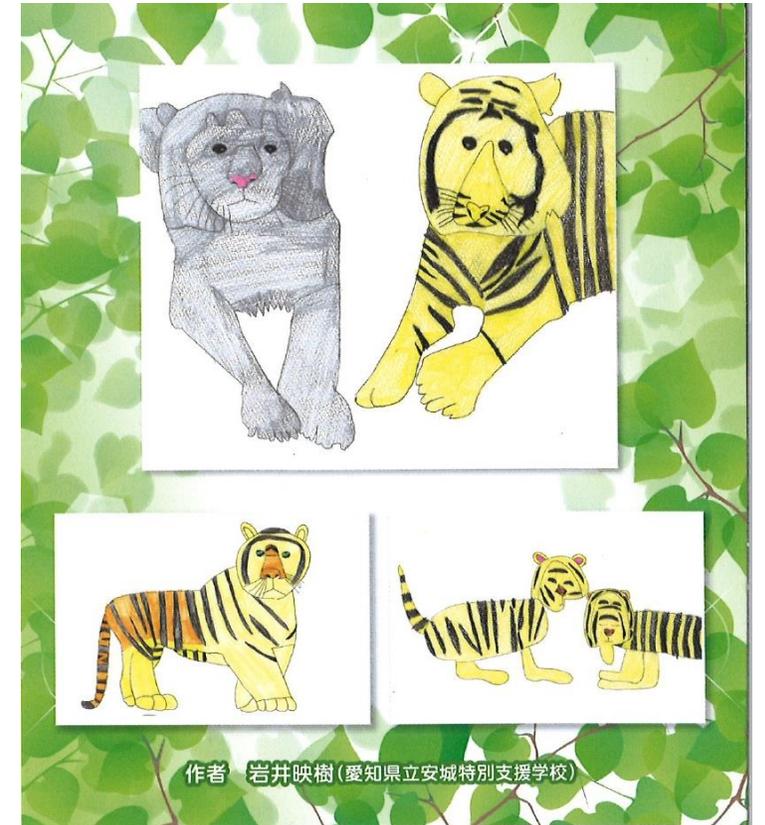
— 障がいがありながらも自立を目指す才能あるアーティストを応援します —

障がいのある人が創作した、独自の世界観と絶妙な色彩で彩られた絵画・版画などの作品を世間に公開することにより、埋もれている才能のある人が社会参加できることへの支援を目的とし、眠っていた才能を探し広げるように応援するプロジェクトです。



アティックアート 活動支援

活動支援と共に、タオルを共同制作いたしました。



株式会社 SS × アティックアート

株式会社SSは、一般社団法人アティックアートの活動に参加することで、障がいがありながらも素晴らしい才能を持つアーティストの自立支援活動を応援しています。

その他取り組み事項

* 商工会青年部

* 五常協同組合

* 全国仮設安全事業協同組合

* 豊田保護区協力雇用主会

* TOCの取り組み

商工会青年部

豊明市商工会 顧問

愛知県商工会連合会 理事

活動内容：町興し・企業勉強会等の開催





Gojo

cooperative association

五常協同組合



組合概要

組合名	五常協同組合
所在地	〒471-0056 愛知県豊田市白山町二ツ坂23番地3
代表理事	榎本 智仁
出資金	3,040,000円
取引銀行	中京銀行・豊田信用金庫
公的認証	監理団体許可(厚生労働省) 許可番号 1806000291 特定技能(法務省) 許可番号 20登 - 004716



沿革

- 2016年11月 設立
- 2019年2月 監理団体許可
- 2020年7月 特定技能登録支援機関 登録



事業内容



実習生受入事業



特定技能事業



共同購買事業



共同教育事業



全国仮設安全事業協同組合での取り組み

株式会社SSの代表取締役社長を務める傍ら、全国仮設安全事業協同組合の青年部幹事の役割を担っております。

見える安全 感じる安心
AESS 全国仮設安全事業協同組合
略称: アクセス
Alliance Cooperation of Construction Equipment Scaffolding for Safety

仮設安全監理者センター
リンク | 個人情報保護方針 | サイトマップ
検索

ホーム | ニュース・トピックス | 組合案内 | 活動内容・実績 | 組合加入のご案内 | 青年部活動

建設労働災害の実情 | 安全な足場環境の確保 | 資格の取得 | 資料ダウンロード | 各種商品のご購入 | 各種お問い合わせ | 一般のかた

尊い命を守ります。
足場の安全 家族の安心

仮設安全監理者の資格取得
足場安全点検の資格者である仮設安全監理者の資格を取得される方は、こちらからお入りください。

建設労働災害の実情
足場からの墜落・転落災害の発生状況から危険性を分析。海外との比較からみる日本の足場安全対策の現状。

ヘッドライン
講習会日程
ニュース・トピックス

現在、新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、ご協力をお願いしております。
・仮設安全監理者講習会受講者向け
・足場からの墜落防止対策説明会参加者向け
受講前にご一読いただけますようよろしくお願いします。

「手すり先行工法に関する実態調査」用書式（強化月間ご利用下さい）
調査票ダウンロード
厚生労働省委託事業「2020年度墜落・転落災害等防止対策推進事業（建設業）」に係

安全な足場環境の確保
安全な足場機材を安全な工法で設置し（ハード面の施策）、その機材が的確に使用されているかを、プロク（第三者）の目による安全点検（ソフト面の施策）で確認することが必要です。
平成21年6月1日施行の改正労働安全衛生規則等について > 詳しくはこちら

ハード面の施策 『安全な足場機材』を使う
ソフト面の施策 『安全点検』を行う

どんな工法で組立・解体するの？
手すり先行工法及び働きやすい安心感のある足場

必要な点検とは？
4段階の点検が安全には不可欠

資料ダウンロード
アクセス新聞、各種資料、実験映像など

各種お問い合わせ
組合、機材、規則改正、通達や当HPについてのお問合せはこちらから

JKK東京
【東京都住宅供給公社】発注工事の足場安全点検のご依頼は

工事成績評価
足場安全点検で工事成績評価の加点に

足場からの墜落・転落災害防止
CPD 2nd CPDS 2nd
説明会

更生保護の協力雇用主会としての活動

豊田市保護区協力雇用主会 理事
現在までに3名の雇用実績があります。

H28.9.13(火) 中日朝刊

(第3種郵便物認可)

少年院で足場作り指導

豊田建設業者ら就労支援活動

非歴がある少年を仕事に関する講話など「三十三」の鉄骨は雇用して更生を支援することを。作業指導「を運んだり、二」超る。豊田保護区協力雇用主会には初めて、実用的な鉄パイプを仲間の手用主会」に加盟する建設業者ら三人が十二日、豊田市浄水町の愛知少年院を訪れ、建設現場の足場の組み立て（ここでは少年たちの働や解体、十代後半の少年四人に指導した。一〇二二年二月に設立した雇用主会は、豊田市のみならず、企業や十三社などの少年院と同じ少年院で

「建設現場の足場作りのため少年たちが重

「三十三」の鉄骨は「を運んだり、二」超る。鉄パイプを仲間の手で渡したり。慣れない作業は汗を流した。危険を伴う高所作業では、指導役の建設業岡本勝さん（左）から「周りの気遣いができないようでは駄目。掛け声をしなさい」と励まされた。

組み上がる。てっぺん向き合えた。体力的にんを見上げる少年たちがきつい作業をさせた顔に達成感が浮かんだ。岡本さんは「一緒に動くと二人一人と

（岸倉里）

経験は将来につながるはず」と話した。

鉄骨のパイプを組み立て足場を作る少年ら。豊田市浄水町の愛知少年院で



登録証

株式会社 エスエス SS 殿

貴殿を更生保護の協力雇用主として登録いたします

平成27年3月31日

豊田保護区保護司会
会長 伊藤 邦彦
豊田保護区協力雇用主会
会長 餅原 正和

